УТВЕРЖДЕНО

На профсоюзном

собрании 27.07.2023

Протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Дом ребенка № 1 для детей с органическим поражением центральной нервной системы и психики»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи профсоюзной организации (далее - фонд помощи) и распространяется на профсоюзные организации юридических лиц, их обособленных подразделений (далее - профсоюзная организация).
2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации.
3. Распорядителем средств фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.
4. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

1. Средства фонда помощи используются на:
   1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) - в размере 3 базовые величины;

длительной болезнью работника либо его несовершеннолетнего ребенка (более 21 дня ) – 50 рублей;

рождением детей – 2 базовые величины;

смертью близкого родственника- 3 базовые величины;

получением производственной травмы - 5 базовых величин;

выходом на первичную инвалидность I и II группы - 3 базовые величины;

к Дню знаний членам профсоюза, чьи дети зачислены в 1 класс учреждения общего среднего образования, в размере до 3-х базовых величин при наличии средств;

ко Дню матери членам профсоюза, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов и родителям-опекунам в размере одной базовой величины;

при достижении юбилейных дат сотрудников, проработавших более 10-ти лет в учреждении Дома ребёнка № 1 (юбилейными датами считать 50 лет и каждое следующее пятилетие) – в размере 1 базовой величины.

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

* 1. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

пребывания детей в оздоровительных, спортивно-оздоровительных, санаторно-курортных лагерях (не чаще одного раза в год) - 2 базовые величины;

на удешевление стоимости путёвки на оздоровление или санаторно-курортное лечение (не более одного раза в год) члену профсоюза – 50 рублей;

* 1. оплату расходов, связанных с заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;
  2. поощрение общественного инспектора по охране труда по результатам работы за год в размере 50 (пятидесяти) рублей;

5.5. оказание материальной помощи лицам, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами- 3 базовые величины.

6.Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

1. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).
2. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.
3. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью - копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника - копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи с рождением ребенка - копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром - документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества - документ, выдаваемый органами внутренних дел;

по иным основаниям - на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

1. Материальная помощь оказывается члену профсоюза при условии его работы в доме ребенка № 1 более трех месяцев.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ  
ФОНДА ПОМОЩИ

1. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных вносов.
2. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) профсоюзной организации.
3. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на отдельном субсчете счета 86 "Целевое финансирование".
4. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.
5. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.